

勞動部 函

地址：104472 台北市中山區松江路207號
承辦人：劉栩含
電話：(02)8590-1219 分機：219
電子信箱：nunufefe@mol.gov.tw

受文者：行政院人事行政總處

發文日期：中華民國113年1月17日
發文字號：勞動條4字第1130147544D號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如主旨 (A17000000J_1130147544D_doc8_Attach1.pdf、
A17000000J_1130147544D_doc8_Attach2.odt)

主旨：修正「性別工作平等法施行細則」部分條文，名稱並修正為「性別平等工作法施行細則」，業經本部於中華民國113年1月17日勞動條4字第1130147544號令修正發布，檢送發布令影本（含法規命令條文），請查照並轉知所屬知照。

正本：銓敘部、教育部、衛生福利部、行政院人事行政總處、直轄市及各縣市政府、國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局、國家科學及技術委員會中部科學園區管理局、國家科學及技術委員會南部科學園區管理局、經濟部產業園區管理局
副本：勞動部勞動法務司、勞動部勞動條件及就業平等司（均含附件）

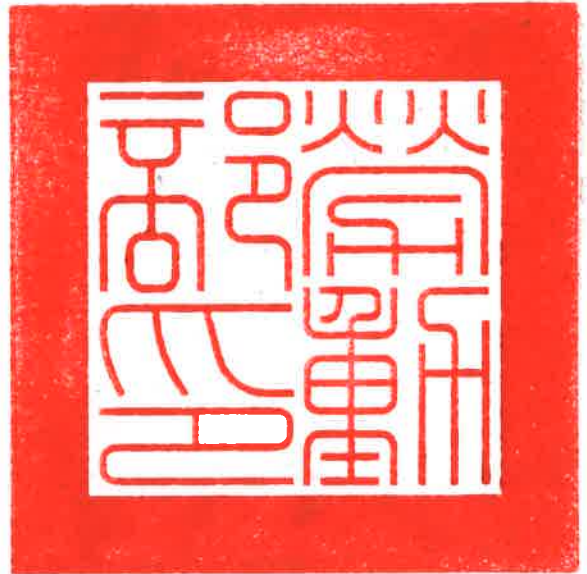


檔 號：

保存年限：

勞動部 令

發文日期：中華民國113年1月17日
發文字號：勞動條4字第1130147544號
附件：



修正「性別工作平等法施行細則」部分條文，名稱並修正為「性別
平等工作法施行細則」。

附修正「性別平等工作法施行細則」部分條文

部長 許銘春

性別平等工作法施行細則部分條文修正條文

第一條 本細則依性別平等工作法（以下簡稱本法）第三十九條規定訂定之。

第一條之一 本法中華民國一百一十二年八月十六日修正公布之第五條第二項至第四項施行前，各級主管機關已依本法第五條設性別平等工作會，且委員任期於修正施行後屆滿者，得繼續擔任至任期屆滿之日止。

第四條之二 本法第十二條第三項第二款及第十三條第二項所稱共同作業，指基於共同目的於同一期間從事工作者。

本法第十二條第三項第一款及第二款所稱持續性性騷擾，指該性騷擾行為於工作時間及非工作時間均發生，且時間具密接性者。

本法第十三條第二項序文所定知悉，不以被害人須向雇主提出性騷擾申訴為限。

第四條之三 本法第十三條第四項所稱地方主管機關，指被害人勞務提供地之直轄市或縣(市)主管機關。

第四條之四 本法中華民國一百一十二年八月十六日修正公布之第三十四條施行之日起，中央主管機關性別平等工作會依本法第三十四條第二項規定所為之審定，雇主、受僱者或求職者如有不服，不經訴願程序，得依法提起行政訴訟。

第十五條 本細則自發布日施行。

本細則中華民國一百一十一年一月十八日修正發布之第七條自一百一十一年一月十八日施行，第九條自一百一十一年五月一日施行；一百一十三年一月十七日修正發布之第四條之二、第四條之三自一百一十三年三月八日施行。